Приложение № 4

**Положение о конфликте интересов**

**работников МБУК «Объединение сельских клубов «Луч»**

**1. Общие положения**

1. Настоящее положение устанавливает порядок выявления и урегулирования кон­фликта интересов, возникающего у работников МБУК «Объединение сельских клубов «Луч» (далее - Положение о конфликте интересов), в ходе выполнения ими трудовых обязанностей.
2. Ознакомление граждан, поступающих на работу МБУК «Объединение сельских клубов «Луч», с Положением о конфликте интересов производится в соответствии со статьей 68 Трудового кодекса Российской Федерации.
3. Действие настоящего Положения о конфликте интересов распространяется на всех работников МБУК «Объединение сельских клубов «Луч» вне зависимости от уровня занимаемой должности.
4. Формы урегулирования конфликта интересов работников МБУК «Объединение сельских клубов «Луч» должны применяться в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

**2. Основные принципы предотвращения и урегулирования конфликта интересов**

В основу работы по предотвращению и урегулированию конфликта интересов положены следующие принципы:

* обязательность раскрытия сведений о реальном или потенциальном конфликте интересов;
* индивидуальное рассмотрение и оценка репутационных рисков для МБУК «Объединение сельских клубов «Луч» при выявлении каждого конфликта интересов и его урегулировании;
* конфиденциальность процесса раскрытия сведений о конфликте интересов и процесса его урегулирования;
* соблюдение баланса интересов МБУК «Объединение сельских клубов «Луч» и работника МБУК «Объединение сельских клубов «Луч» при урегулировании конфликта интересов;
* защита работника МБУК «Объединение сельских клубов «Луч»от преследования в связи с сообщением о конфликте интересов, который был своевременно раскрыт работником МБУК «Объединение сельских клубов «Луч» и урегулирован (предотвращен) МБУК «Объединение сельских клубов «Луч»
* **3. Порядок раскрытия конфликта интересов работником МБУК «Объединение сельских клубов «Луч» и его урегулирования**
1. Ответственным за прием сведений о возникающих (имеющихся) конфликтах интересов является должностное лицо, ответственное за антикоррупционную работу в МБУК «Объединение сельских клубов «Луч»
2. Процедура раскрытия конфликта интересов утверждается локальным нормативным актом МБУК «Объединение сельских клубов «Луч» и доводится до сведения всех его работников.
3. Раскрытие конфликта интересов осуществляется в письменной форме.
4. Информация о возможности возникновения или возникновении конфликта интересов представляется в виде декларации о конфликте интересов (приложение к настоящему положению) в следующих случаях:
* при приеме на работу;
* при назначении на новую должность;
* при возникновении конфликта интересов.

3.5. Допустимо первоначальное раскрытие конфликта интересов в устной форме с последующей фиксацией в письменном виде.

**4. Возможные способы разрешения возникшего конфликта интересов**

1. Декларация о конфликте интересов изучается должностным лицом, ответственным за антикоррупционную работу в МБУК «Объединение сельских клубов «Луч», и направляется в комиссию по противодействию коррупции МБУК «Объединение сельских клубов «Луч»
2. Комиссия по противодействию коррупции МБУК «Объединение сельских клубов «Луч» рассматривает декларацию о конфликте интересов, оценивает серьезность возникающих для МБУК «Объединение сельских клубов «Луч» рисков и, в случае необходимости, определяет форму урегулирования конфликта интересов.
3. Рассмотрение декларации о конфликте интересов осуществляется комиссией по противодействию коррупции МБУК «Объединение сельских клубов «Луч» конфиденциально.
4. Формы урегулирования конфликта интересов:
* ограничение доступа работника МБУК «Объединение сельских клубов «Луч» к конкретной информации, которая может затрагивать его личные интересы;
* добровольный отказ работника МБУК «Объединение сельских клубов «Луч» или его отстранение (постоянное или временное) от участия в обсуждении и процессе принятия решений по вопросам, которые находятся или могут оказаться под влиянием конфликта интересов;
* пересмотр и изменение функциональных обязанностей работника МБУК «Объединение сельских клубов «Луч»;
* перевод работника МБУК «Объединение сельских клубов «Луч» на должность, предусматриваю­щую выполнение функциональных обязанностей, не связанных с конфликтом интересов, в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации;
* отказ работника МБУК «Объединение сельских клубов «Луч» от своего личного интереса, поро­ждающего конфликте интересами МБУК «Объединение сельских клубов «Луч»
* увольнение работника МБУК «Объединение сельских клубов «Луч» в соответствии с пунктом 3 части первой статьи 77 Трудового кодекса Российской Федерации;
* увольнение работника организации в соответствии с пунктом 7.1 части первой ста­тьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации;
* иные формы разрешения конфликта интересов.
1. По письменной договоренности МБУК «Объединение сельских клубов «Луч» и работника МБУК «Объединение сельских клубов «Луч», раскрывшего сведения о конфликте интересов, могут применяться иные формы урегулирования.
2. При принятии решения о выборе конкретного метода разрешения конфликта ин­тересов учитывается степень личного интереса работника МБУК «Объединение сельских клубов «Луч», вероятность того, что его личный интерес будет реализован в ущерб интересам МБУК «Объединение сельских клубов «Луч».

**5. Обязанности работника МБУК «Объединение сельских клубов «Луч» в связи с раскрытием и урегулированием конфликта интересов**

5.1. При принятии решений по деловым вопросам и выполнении своих должностных обязанностей работник МБУК «Объединение сельских клубов «Луч» обязан:

* руководствоваться интересами МБУК «Объединение сельских клубов «Луч» без учета своих лич­ных интересов, интересов своих родственников и друзей;
* избегать ситуаций и обстоятельств, которые могут привести к конфликту интересов;
* раскрывать возникший (реальный) или потенциальный конфликт интересов;
* содействовать урегулированию возникшего конфликта интересов.