Приложение № 2

**Кодекс**

**этики и служебного поведения**

**работников МБУК «Объединение сельских клубов «Луч»**

**1. Общие положения**

* + - 1. Кодекс этики и служебного поведения работников МБУК «Объединение сельских клубов «Луч» (далее - Кодекс этики), представляет собой совокупность общих принципов профес­сиональной этики и основных правил служебного поведения, которыми должны руково­дствоваться работники МБУК «Объединение сельских клубов «Луч» независимо от занимаемой ими должности.
      2. Ознакомление с положениями Кодекса этики граждан, поступающих на работу в МБУК «Объединение сельских клубов «Луч» производится в соответствии со статьей 68 Трудового ко­декса Российской Федерации.
      3. Целью Кодекса этики является установление этических норм и правил служебно­го поведения работников МБУК «Объединение сельских клубов «Луч» для добросовестного выполнения ими своей профессиональной деятельности, обеспечение единой нравственно-нормативной основы поведения работников МБУК «Объединение сельских клубов «Луч», формирование нетерпимого отношения к коррупции.
      4. Кодекс этики служит основой для формирования взаимоотношений в МБУК «Объединение сельских клубов «Луч», основанных на нормах морали, уважительного отношения к работни­кам и МБУК «Объединение сельских клубов «Луч».
      5. Кодекс этики призван повысить эффективность выполнения работниками МБУК «Объединение сельских клубов «Луч» своих должностных обязанностей.
      6. Знание и соблюдение работниками положений Кодекса является одним из крите­риев оценки качества их профессиональной деятельности и служебного поведения.
      7. Каждый работник МБУК «Объединение сельских клубов «Луч» должен следовать положениям Кодекса этики, а каждый гражданин Российской Федерации вправе ожидать от работника МБУК «Объединение сельских клубов «Луч» поведения в отношениях с ним в соответствии с положе­ниями Кодекса этики.
      8. За нарушение положений Кодекса этики руководитель и работник МБУК «Объединение сельских клубов «Луч» несет моральную ответственность, а также иную ответственность в соот­ветствии с законодательством Российской Федерации.

**2. Основные понятия**

В целях настоящего Кодекса этики используются следующие понятия:

**работники МБУК «Объединение сельских клубов «Луч»** - лица, состоящие с МБУК «Объединение сельских клубов «Луч» в трудовых отношениях;

**личная заинтересованность** - возможность получения работником МБУК «Объединение сельских клубов «Луч» в связи с исполнением должностных обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества, в том числе имущественных прав, или услуг имущественного характера для себя или для третьих лиц;

**служебная информация** - любая, не являющаяся общедоступной и не подлежащая раз­глашению информация, находящаяся в распоряжении работников МБУК «Объединение сельских клубов «Луч» в силу их служебных обязанностей, распространение которой может нанести ущерб законным интересам МБУК «Объединение сельских клубов «Луч» клиентов и деловых партнеров МБУК «Объединение сельских клубов «Луч»;

**конфликт интересов** - ситуация, при которой личная (прямая или косвенная) заинтере­сованность работника МБУК «Объединение сельских клубов «Луч» влияет или может повлиять на над­лежащее исполнение должностных обязанностей и при которой возникает или может воз­никнуть противоречие между личной заинтересованностью работника МБУК «Объединение сельских клубов «Луч» с одной стороны, и правами и законными интересами МБУК «Объединение сельских клубов «Луч», клиентов и деловых партнеров МБУК «Объединение сельских клубов «Луч» , способное при­вести к причинению вреда правам и законным интересам МБУК «Объединение сельских клубов «Луч» клиентов и деловых партнеров МБУК «Объединение сельских клубов «Луч»;

**клиент МБУК** **«Объединение сельских клубов «Луч»** - юридическое или физическое лицо, которо­му МБУК «Объединение сельских клубов «Луч» оказываются услуги, производятся работы в процессе осуществления деятельности;

**деловой партнер** - физическое или юридическое лицо, с которым МБУК «Объединение сельских клубов «Луч» взаимодействует на основании договора в установленной сфере деятельности.

**3. Основные принципы профессиональной этики работников**

**МБУК «Объединение сельских клубов «Луч»**

Деятельность МБУК «Объединение сельских клубов «Луч» и работников основывается на следующих принципах профессиональной этики

1. Законность: работники МБУК «Объединение сельских клубов «Луч» осуществляют свою деятельность в соответствии с Конституцией Российской Фе­дерации, федеральными законами, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законодательством Свердловской области, настоящим Кодексом этики.
2. Приоритет прав и законных МБУК «Объединение сельских клубов «Луч», клиентов и деловых партнеров МБУК «Объединение сельских клубов «Луч»: работники МБУК «Объединение сельских клубов «Луч» исходят из того, что права и законные интересы МБУК «Объединение сельских клубов «Луч», клиентов и деловых партнеров МБУК «Объединение сельских клубов «Луч»» ставятся выше личной за­интересованности работников МБУК «Объединение сельских клубов «Луч».
3. Профессионализм: МБУК «Объединение сельских клубов «Луч» принимает меры по поддер­жанию и повышению уровня квалификации и профессионализма работников МБУК «Объединение сельских клубов «Луч», в том числе путем проведения профессионального обучения. Работники МБУК «Объединение сельских клубов «Луч» стремятся к повышению своего профессионального уров­ня.
4. Независимость: работники МБУК «Объединение сельских клубов «Луч» в процессе осуществ­ления деятельности не допускают предвзятости и зависимости от третьих лиц, которые мо­гут нанести ущерб правам и законным интересам клиентов и деловых партнеров МБУК «Объединение сельских клубов «Луч».
5. Добросовестность: работники МБУК «Объединение сельских клубов «Луч» обязаны ответст­венно и справедливо относиться друг к другу, к клиентам и деловым партнерам МБУК «Объединение сельских клубов «Луч».

МБУК «Объединение сельских клубов «Луч» обеспечивает все необходимые условия, позволяющие его клиенту, а также организации, контролирующей его деятельность, получать документы, необходимые для осуществления ими деятельности в соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации.

1. Информационная открытость: МБУК «Объединение сельских клубов «Луч» осуществляет рас­крытие информации о своем правовом статусе, финансовом состоянии, операциях с финан­совыми инструментами в процессе осуществления деятельности в соответствии с законода­тельством Российской Федерации.

3.7 Объективность и справедливое отношение: МБУК «Объединение сельских клубов «Луч» обес­печивает справедливое (равное) отношение ко всем клиентам и деловым партнерам МБУК «Объединение сельских клубов «Луч».

**4. Основные правила служебного поведения**

**работников МБУК «Объединение сельских клубов «Луч»**

4.1. Работники МБУК «Объединение сельских клубов «Луч» обязаны:

Исполнять должностные обязанности добросовестно и на высоком профессио­нальном уровне в целях обеспечения эффективной работы МБУК «Объединение сельских клубов «Луч».

1. Исходить из того, что признание, соблюдение и защита прав и свобод человека и гражданина определяют основной смысл и содержание деятельности МБУК «Объединение сельских клубов «Луч».
2. Осуществлять свою деятельность в пределах полномочий МБУК «Объединение сельских клубов «Луч».
3. Соблюдать беспристрастность, исключающую возможность влияния на служеб­ную деятельность решений политических партий, иных общественных объединений.
4. Исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имуществен­ных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению ими должностных обязанностей.
5. Постоянно стремиться к обеспечению эффективного использования ресурсов, находящихся в распоряжении.
6. Соблюдать правила делового поведения и общения, проявлять корректность и внимательность в обращении с клиентами и деловыми партнерами.
7. Проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов России и граждан иностранных государств, учитывать культурные и иные особенности различных этнических, социальных групп, конфессий, способствовать межнациональному и межкон­фессиональному согласию.
8. Защищать и поддерживать человеческое достоинство граждан, учитывать их индивидуальность, интересы и социальные потребности на основе построения толерантных отношений с ними.
9. Соблюдать права клиентов МБУК «Объединение сельских клубов «Луч» гарантировать им непосредственное участие в процессе принятия решений на основе предоставления полной информации, касающейся конкретного клиента в конкретной ситуации.
10. Воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в объек­тивном исполнении должностных обязанностей работника МБУК «Объединение сельских клубов «Луч», а также не допускать конфликтных ситуаций, способных дискредитировать их деятельность и способных нанести ущерб репутации МБУК «Объединение сельских клубов «Луч», а также от поведения (высказываний, жестов, действий), которое может быть воспринято окру­жающими как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки.
11. Не использовать должностное положение для оказания влияния па деятель­ность государственных органов и органов местного самоуправления, организаций, должно­стных лиц, государственных и муниципальных служащих при решении вопросов личного характера.
12. Соблюдать установленные правила публичных выступлений и предоставления служебной информации, воздерживаться от необоснованной публичной критики в адрес друг друга, публичных обсуждений действий друг друга, наносящих ущерб и подрываю­щих репутацию друг друга, а также деловых партнеров МБУК «Объединение сельских клубов «Луч».
13. Уважительно относиться к деятельности представителей средств массовой ин­формации по информированию общества о работе МБУК «Объединение сельских клубов «Луч», а также оказывать содействие в получении достоверной информации в установленном порядке.
14. Нести персональную ответственность за результаты своей деятельности.
15. Работники организаций МБУК «Объединение сельских клубов «Луч» призваны способство­вать своим служебным поведением установлению в коллективе деловых взаимоотношений и конструктивного сотрудничества друг с другом.
16. Внешний вид работника МБУК «Объединение сельских клубов «Луч» при исполнении им должностных обязанностей, в зависимости от условий работы и формата служебного меро­приятия, должен выражать уважение к коллегам и деловым партнерам, соответствовать общепринятому деловому (или корпоративному) стилю. Критериями делового стиля являются официальность, сдержанность, традиционность, ак­куратность.
17. В служебном поведении работника недопустимы:

* любого вида высказывания и действия дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;
* грубости, проявления пренебрежительного тона, заносчивость, предвзятые замеча­ния, предъявление неправомерных, незаслуженных обвинений, угрозы, оскорбительные выражения или реплики, действия, препятствующие нормальному общению или провоци­рующие противоправное поведение.

1. Работник МБУК «Объединение сельских клубов «Луч», наделенный организационно- распорядительными полномочиями, также обязан:

* принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов;
* принимать меры по предупреждению и пресечению коррупции;
* своим личным поведением подавать пример честности, беспристрастности и спра­ведливости.

**5. Требования к антикоррупционному**

**поведению работников**

1. Работник МБУК «Объединение сельских клубов «Луч» при исполнении им должностных обя­занностей не вправе допускать личную заинтересованность, которая приводит или может привести к конфликту интересов.
2. В установленных законодательством Российской Федерации случаях работник МБУК «Объединение сельских клубов «Луч» обязан представлять сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера.
3. Работнику МБУК «Объединение сельских клубов «Луч»» в случаях, установленных законода­тельством Российской Федерации, запрещается получать в связи с исполнением должност­ных обязанностей вознаграждения от физических и юридических лиц (подарки, денежное вознаграждение, ссуды, услуги, оплату развлечений, отдыха, транспортных расходов и иные вознаграждения). В указанных случаях подарки, полученные работником МБУК «Объединение сельских клубов «Луч» в связи с протокольными мероприятиями, служебными командиров­ками и с другими официальными мероприятиями, признаются собственностью МБУК «Объединение сельских клубов «Луч» и передаются работником по акту в МБУК «Объединение сельских клубов «Луч» в порядке, предусмотренном нормативным актом МБУК «Объединение сельских клубов «Луч».

**6. Обращение со служебной информацией**

1. Работник МБУК «Объединение сельских клубов «Луч»обязан принимать соответствующие меры по обеспечению конфиденциальности информации, ставшей известной ему в связи с исполнением им должностных обязанностей, за несанкционированное разглашение которой он несет ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.
2. Работник МБУК «Объединение сельских клубов «Луч» вправе обрабатывать и передавать слу­жебную информацию при соблюдении действующих МБУК «Объединение сельских клубов «Луч» норм и требований, принятых в соответствии с законодательством Российской Федерации.