Приложение № 1

**Антикоррупционная политика**

**МБУК «Объединение сельских клубов «Луч»**

**1. Понятие, цели и задачи антикоррупционной политики**

1. Антикоррупционная политика МБУК «Объединение сельских клубов «Луч» представляет собой комплекс взаимосвязанных принципов, процедур и конкретных мероприятий, направленных на предупреждение коррупции в деятельности МБУК «Объединение сельских клубов «Луч» .

Антикоррупционная МБУК «Объединение сельских клубов «Луч» (далее - антикорруп­ционная политика) разработана в соответствии с Конституцией Российской Федерации и статьей 13.3 Федерального закона от 25.12.2008г. № 273-ФЭ «О противодействии коррупции».

1. Целью антикоррупционной политики является формирование единого подхода к организации работы по предупреждению коррупции.
2. Задачами антикоррупционной политики являются:

* информирование работников МБУК «Объединение сельских клубов «Луч» о нормативно- правовом обеспечении работы по предупреждению коррупции и ответственности за совер­шение коррупционных правонарушений;

-определение основных принципов работы по предупреждению коррупции в МБУК «Объединение сельских клубов «Луч» ;

* методическое обеспечение разработки и реализации мер, направленных на профи­лактику и противодействие коррупции в МБУК «Объединение сельских клубов «Луч»
* определение должностных лиц МБУК «Объединение сельских клубов «Луч» , ответственных за реализацию антикоррупционной политики;

-закрепление ответственности работников за несоблюдение требований антикорруп­ционной политики.

**2. Термины и определения**

2.1. В целях настоящей антикоррупционной политики применяются следующие тер­мины и определения:

**антикоррупционная политика** - утвержденный в установленном порядке документ, определяющий комплекс взаимосвязанных принципов, процедур и конкретных мероприя­тий, направленных на предупреждение коррупции в деятельности МБУК «Объединение сельских клубов «Луч» ;

**аффилированные лица** - физические и юридические лица, способные оказывать влия­ние на деятельность МБУК «Объединение сельских клубов «Луч» ;

**взятка** - получение должностным лицом, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконных оказания ему услуг имуще­ственного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (без­действие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу долж­ностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за об­щее покровительство или попустительство по службе;

**Закон о противодействии коррупции** - Федеральный закон от 25.12.2008г. № 273-Ф3 «О противодействии коррупции»;

законодательство о противодействии коррупции - Федеральный закон от 25.12.2008г. № 273-ФЭ «О противодействии коррупции», другие федеральные законы, нормативные правовые акты Президента Российской Федерации, нормативные правовые акты Прави­тельства Российской Федерации, нормативные правовые акты иных федеральных органов государственной власти, нормативные правовые акты органов государственной власти Свердловской области и муниципальные правовые акты; комиссия - комиссия по противодействию коррупции;

**коммерческий подкуп** - незаконные передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в интересах дающего в связи с занимаемым этим ли­цом служебным положением;

**конфликт интересов** - ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника (представителя МБУК «Объединение сельских клубов «Луч» ) влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им трудовых (должностных) обязанностей и при ко­торой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника (представителя МБУК «Объединение сельских клубов «Луч» ) и правами и законными интере­сами МБУК «Объединение сельских клубов «Луч» , способное привести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу и (или) деловой репутации МБУК «Объединение сельских клубов «Луч» , работником (представителем) которой он является;

**контрагент** - любое российское или иностранное юридическое или физическое лицо, с которым МБУК «Объединение сельских клубов «Луч» вступает в договорные отношения, за исключени­ем трудовых отношений;

**коррупция** - злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использова­ние физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам об­щества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в ин­тересах юридического лица;

**личная заинтересованность работника** - заинтересо­ванность работника МБУК «Объединение сельских клубов «Луч», связанная с возможностью получения работником МБУК «Объединение сельских клубов «Луч» при исполнении трудовых (должностных) обя­занностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц;

**официальный сайт** - сайт МБУК «Объединение сельских клубов «Луч» в информационно- телекоммуникационной сети «Интернет», содержащий информацию о деятельности МБУК «Объединение сельских клубов «Луч» , электронный адрес которого включает доменное имя, права на которое принадлежат МБУК «Объединение сельских клубов «Луч».

**план противодействия коррупции** - ежегодно утверждаемый руководителем МБУК «Объединение сельских клубов «Луч» документ, устанавливающий перечень намечаемых к выполне­нию мероприятий, их последовательность, сроки реализации, ответственных исполнителей и ожидаемые результаты, разработанный на основе типового плана противодействия кор­рупции;

**предупреждение коррупции** - МБУК «Объединение сельских клубов «Луч» , направ­ленная на введение элементов корпоративной культуры, организационной структуры, пра­вил и процедур, регламентированных локальными нормативными актами МБУК «Объединение сельских клубов «Луч», обеспечивающих недопущение коррупционных правонарушений, в том числе выявление и последующее устранение причин коррупции;

**противодействие коррупции** - деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местно­го самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий:

а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устра­нению причин коррупции (профилактика коррупции);

б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию кор­рупционных правонарушений (борьба с коррупцией);

в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонаруше­ний.

**работник** - физическое лицо, вступившее в трудовые отношения с МБУК «Объединение сельских клубов «Луч»;

**руководитель** МБУК «Объединение сельских клубов «Луч»- физическое лицо, которое в соответ­ствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нор­мативными правовыми актами Свердловской области, нормативными правовыми актами органов местного самоуправления, учредительными документами МБУК «Объединение сельских клубов «Луч»и локальными нормативными актами осуществляет руководство МБУК «Объединение сельских клубов «Луч», в том числе выполняет функции ее единоличного исполнительного орга­на.

**3. Основные принципы работы по предупреждению коррупции в МБУК «Объединение сельских клубов «Луч»**

3.1. Антикоррупционная политика МБУК «Объединение сельских клубов «Луч» основывается на следующих основных принципах:

3.2. Принцип соответствия антикоррупционной политики МБУК «Объединение сельских клубов «Луч» действующему законодательству и общепринятым нормам права.

Соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий Конституции Россий­ской Федерации, заключенным Российской Федерацией международным договорам, зако­нодательству о противодействии коррупции и иным нормативным правовым актам, приме­нимым к МБУК «Объединение сельских клубов «Луч».

3.3. Принцип личного примера руководства.

Ключевая роль руководства МБУК «Объединение сельских клубов «Луч» в формировании культу­ры нетерпимости к коррупции и в создании внутриорганизационной системы предупреж­дения коррупции.

3.4. Принцип вовлеченности работников.

Информированность работников МБУК «Объединение сельских клубов «Луч» о положениях зако­нодательства о противодействии коррупции и их активное участие в формировании и реа­лизации антикоррупционных стандартов и процедур.

3.5. Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции.

Разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность

вовлечения МБУК «Объединение сельских клубов «Луч», ее руководителя и работников в коррупцион­ную деятельность, осуществляется с учетом существующих в деятельности МБУК «Объединение сельских клубов «Луч» коррупционных рисков.

3.6. Принцип эффективности антикоррупционных процедур.

Осуществление в МБУК «Объединение сельских клубов «Луч» антикоррупционных мероприятий, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значи­мый результат.

3.7. Принцип ответственности и неотвратимости наказания.

Неотвратимость наказания для руководителя МБУК «Объединение сельских клубов «Луч» и ра­ботников вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в слу­чае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководителя МБУК «Объединение сельских клубов «Луч» за реализацию антикоррупционной политики.

3.8. Принцип открытости хозяйственной и иной деятельности.

Информирование контрагентов, партнеров и общественности о принятых в МБУК «Объединение сельских клубов «Луч»антикоррупционных стандартах и процедурах.

3.9. Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга.

Регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупци­онных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением.

**4. Область применения антикоррупционной политики**

**и круг лиц, попадающих под ее действие**

4.1. Кругом лиц, попадающих под действие антикоррупционной политики, являются руководитель МБУК «Объединение сельских клубов «Луч» и работники вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций.

**5. Должностные лица МБУК «Объединение сельских клубов «Луч» ответственные за реализацию антикоррупционной политики, и формируемые коллегиальные органы МБУК «Объединение сельских клубов «Луч»**

* + 1. Руководитель МБУК «Объединение сельских клубов «Луч» является ответственным за органи­зацию всех мероприятий, направленных на предупреждение коррупции в МБУК «Объединение сельских клубов «Луч».
    2. Руководитель МБУК «Объединение сельских клубов «Луч», исходя из установленных задач, специфики деятельности, штатной численности, организационной структуры МБУК «Объединение сельских клубов «Луч» назначает лицо или несколько лиц, ответственных за реализацию анти­коррупционной политики в пределах их полномочий.
    3. Основные обязанности лица (лиц), ответственных за реализацию антикоррупционной политики:
* подготовка рекомендаций для принятия решений по вопросам предупреждения коррупции в МБУК «Объединение сельских клубов «Луч»;
* подготовка предложений, направленных на устранение причин и условий, порож­дающих риск возникновения коррупции в МБУК «Объединение сельских клубов «Луч»;
* разработка и представление на утверждение руководителю МБУК «Объединение сельских клубов «Луч» проектов локальных нормативных актов, направленных на реализацию мер по предупреждению коррупции;
* проведение контрольных мероприятий, направленных на выявление коррупционных правонарушений, совершенных работниками;
* организация проведения оценки коррупционных рисков;
* прием и рассмотрение сообщений о случаях склонения работников к совершению коррупционных правонарушений в интересах или от имени иной организации, а также о случаях совершения коррупционных правонарушений работниками или иными лицами;
* организация работы по заполнению и рассмотрению деклараций о конфликте интересов;
* оказание содействия уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими инспекционных проверок деятельности МБУК «Объединение сельских клубов «Луч» по вопросам предупреждения коррупции;
* оказание содействия уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных правонарушений и преступлений, включая оперативно-розыскные мероприятия;
* организация мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции;
* организация мероприятий по антикоррупционному просвещению работников;
* индивидуальное консультирование работников;
* участие в организации антикоррупционной пропаганды;
* проведение оценки результатов работы по предупреждению коррупции в организа­ции и подготовка соответствующих отчетных материалов для руководителя МБУК «Объединение сельских клубов «Луч».
  + 1. В целях выявления причин и условий, способствующих возникновению и распространению коррупции; выработки и реализации системы мер, направленных на предупреждение и ликвидацию условий, порождающих, провоцирующих и поддерживающих коррупцию во всех ее проявлениях; повышения эффективности функционирования МБУК «Объединение сельских клубов «Луч» за счет снижения рисков проявления коррупции; в МБУК «Объединение сельских клубов «Луч» создается коллегиальный орган - комиссия по противодействию коррупции.
    2. Цели, порядок образования, работы и полномочия комиссии по противодействию коррупции определены положением о комиссии по противодействию коррупции, утвержденным в установленном порядке.

**6. Обязанности работников, связанные с предупреждением коррупции**

6.1. Руководитель МБУК «Объединение сельских клубов «Луч» и работники вне зависимости от должности и стажа работы в МБУК «Объединение сельских клубов «Луч» в связи с исполнением своих трудовых обязанностей, возложенных на них трудовым договором, должны:

* руководствоваться положениями настоящей антикоррупционной политики и не­укоснительно соблюдать ее принципы и требования;
* воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени МБУК «Объединение сельских клубов «Луч»;
* воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени МБУК «Объединение сельских клубов «Луч»;
* незамедлительно информировать непосредственного руководителя, лицо, ответст­венное за реализацию антикоррупционной политики, и (или) руководителя МБУК «Объединение сельских клубов «Луч»о случаях склонения работника к совершению коррупционных правона­рушений;
* незамедлительно информировать непосредственного руководителя, лицо, ответственное за реализацию антикоррупционной политики, и (или) руководителя МКУ «Управление культуры ГО Верхняя Пышма» о ставшей известной работнику информации о случаях совершения кор­рупционных правонарушений другими работниками;
* сообщить непосредственному руководителю или лицу, ответственному за реализацию антикоррупционной политики, о возможности возникновения либо возникшем конфликте интересов, одной из сторон которого является работник.

**7. Внедрение стандартов поведения работников МБУК «Объединение сельских клубов «Луч»**

7.1. В целях внедрения антикоррупционных стандартов поведения работников, в МБУК «Объединение сельских клубов «Луч» устанавливаются общие правила и принципы поведения работников, затрагивающие этику деловых отношений и направленные на формирование этичного, добросовестного поведения работников и МБУК «Объединение сельских клубов «Луч» в целом.

7.2. Общие правила и принципы поведения закреплены в кодексе этики и служебного поведения работников МБУК «Объединение сельских клубов «Луч», утвержденном в установленном порядке.

**8. Выявление и урегулирование конфликта интересов**

8.1.В основу работы по урегулированию конфликта интересов в МБУК «Объединение сельских клубов «Луч» положены следующие принципы:

* обязательность раскрытия сведений о возможном или возникшем конфликте интере­сов;
* индивидуальное рассмотрение и оценка репутационных рисков для МБУК «Объединение сельских клубов «Луч» при выявлении каждого конфликта интересов и его урегулирование;
* конфиденциальность процесса раскрытия сведений о конфликте интересов и процесса его урегулирования;
* соблюдение баланса интересов МБУК «Объединение сельских клубов «Луч» и работника при урегулировании конфликта интересов;
* защита работника от преследования в связи с сообщением о конфликте интересов, который был своевременно раскрыт работником и урегулирован (предотвращен) МБУК «Объединение сельских клубов «Луч».

8.2. Работник обязан принимать меры по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов.

8.3. Поступившая в рамках уведомления о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения информация проверяется уполномоченным на это должностным лицом с целью оценки серьезности возникающих для МБУК «Объединение сельских клубов «Луч»рисков и выбора наиболее подходящей формы урегулирования конфликта интересов.

8.4. Обязанности работников по недопущению возможности возникновения конфликта интересов, порядок предотвращения и (или) урегулирования конфликта интересов в МБУК «Объединение сельских клубов «Луч» установлены положением о конфликте интересов работников МБУК «Объединение сельских клубов «Луч», утвержденным в установленном порядке.

8.5. Для раскрытия сведений о конфликте интересов осуществляется периодическое заполнение работниками декларации о конфликте интересов. Круг лиц, на которых распро­страняется требование заполнения декларации о конфликте интересов, и периодичность заполнения декларации о конфликте интересов определяется руководителем МБУК «Объединение сельских клубов «Луч» с учетом мнения комиссии по противодействию коррупции.

8.6. МБУК «Объединение сельских клубов «Луч» берет на себя обязательство конфиденциального рассмотрения информации, поступившей в рамках уведомления о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения.

**9. Правила обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства**

9.1. МБУК «Объединение сельских клубов «Луч» намерено поддерживать корпоративную культуру, в которой деловые подарки, корпоративное гостеприимство, представительские мероприятия рассматриваются только как инструмент для установления и поддержания деловых отношений и как проявление общепринятой вежливости в ходе хозяйственной и иной деятельности МБУК «Объединение сельских клубов «Луч».

9.2. В целях исключения нарушения норм законодательства о противодействии кор­рупции; оказания влияния третьих лиц на деятельность руководителя МБУК «Объединение сельских клубов «Луч»и работников при исполнении ими трудовых обязанностей; минимизации имиджевых потерь МБУК «Объединение сельских клубов «Луч», обеспечения единообразного понимания роли и места деловых подарков, корпоративного гостеприимства, представительских мероприятий в деловой практике МБУК «Объединение сельских клубов «Луч»; определения единых для всех работников МБУК «Объединение сельских клубов «Луч» требований к дарению и принятию деловых подарков, к организации и участию в представительских мероприятиях; минимизации рисков, связанных с возможным злоупотреблением в области подарков, представительских мероприятий в МБУК «Объединение сельских клубов «Луч» действуют правила обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства, утвержденные в установленном порядке.

**10. Оценка коррупционных рисков МБУК «Объединение сельских клубов «Луч»**

10.1. Целью оценки коррупционных рисков МБУК «Объединение сельских клубов «Луч» являются:

* обеспечение соответствия реализуемых мер предупреждения коррупции специфике деятельности МБУК «Объединение сельских клубов «Луч»;
* рациональное использование ресурсов, направляемых на проведение работы по предупреждению коррупции;
* определение конкретных процессов и хозяйственных операций в деятельности МБУК «Объединение сельских клубов «Луч» при реализации которых наиболее высока вероятность совершения работниками коррупционных правонарушений и преступлений, как в целях получения личной выгоды, так и в целях получения выгоды МБУК «Объединение сельских клубов «Луч».

10.2. Оценка коррупционных рисков МБУК «Объединение сельских клубов «Луч» осуществляется ежегодно в соответствии с Методическими рекомендациями по проведению оценки коррупционных рисков, возникающих при реализации функций, разработанных Министерством труда и социального развития Российской Федерации с учетом специфики деятельности МБУК «Объединение сельских клубов «Луч».

**11. Антикоррупционное просвещение работников**

11.1.В целях формирования антикоррупционного мировоззрения, нетерпимости к коррупционному поведению, повышения уровня правосознания и правовой культуры работников в МБУК «Объединение сельских клубов «Луч» на плановой основе посредством антикоррупционного образования, антикоррупционной пропаганды и антикоррупционного консультирования осуществляется антикоррупционное просвещение.

11.2. Антикоррупционное образование работников осуществляется за счет МБУК «Объединение сельских клубов «Луч» в форме подготовки (переподготовки) и повышения квалификации работников, ответственных за реализацию антикоррупционной политики.

11.3. Антикоррупционная пропаганда осуществляется в целях формирования у работников нетерпимости к коррупционному поведению, воспитания у них чувства гражданской ответственности.

11.4. Антикоррупционное консультирование осуществляется в индивидуальном порядке лицами, ответственными за реализацию антикоррупционной политики в МБУК «Объединение сельских клубов «Луч». Консультирование по частным вопросам противодействия коррупции и урегулирования конфликта интересов проводится в конфиденциальном порядке.

**12. Сотрудничество с контрольно-надзорными и правоохранительными органами в сфере противодействия коррупции**

12.1. Сотрудничество с контрольно-надзорными и правоохранительными органами является важным показателем действительной приверженности МБУК «Объединение сельских клубов «Луч» декларируемым антикоррупционным стандартам поведения.

12.2. МБУК «Объединение сельских клубов «Луч» принимает на себя публичное обязательство сообщать в правоохранительные органы обо всех случаях совершения коррупционных правонарушений, о которых МБУК «Объединение сельских клубов «Луч» стало известно.

12.3. МБУК «Объединение сельских клубов «Луч» принимает на себя обязательство воздерживаться от каких-либо санкций в отношении работников, сообщивших в контрольно-надзорные и правоохранительные органы о ставшей им известной в ходе выполнения трудовых обязанностей информации о подготовке к совершению, совершении или совершенном коррупционном правонарушении или преступлении.

12.4. Сотрудничество с контрольно-надзорными и правоохранительными органами также осуществляется в форме:

* оказания содействия уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими контрольно-надзорных мероприятий в отношении МБУК «Объединение сельских клубов «Луч» по вопросам предупреждения и противодействия коррупции;
* оказания содействия уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений, включая оперативно-розыскные мероприятия.

12.5. Руководитель МБУК «Объединение сельских клубов «Луч» и работники оказывают поддержку правоохранительным органам в выявлении и расследовании фактов коррупции, предпринимают необходимые меры по сохранению и передаче в правоохранительные органы документов и информации, содержащей данные о коррупционных правонарушениях и пре­ступлениях.

12.6. Руководитель МБУК «Объединение сельских клубов «Луч» и работники не допускают вмешательства в деятельность должностных лиц контрольно - надзорных и правоохранительных органов.

**13. Ответственность работников за несоблюдение требований антикоррупционной политики**

13.1. МБУК «Объединение сельских клубов «Луч» и ее работники должны соблюдать нормы законодательства о противодействии коррупции.

13.2. Руководитель МБУК «Объединение сельских клубов «Луч» и работники вне зависимости от занимаемой должности в установленном порядке несут ответственность, в том числе в рамках административного и уголовного законодательства Российской Федерации, за несоблюдение принципов и требований настоящей антикоррупционной политики.

**14. Порядок пересмотра и внесения изменений в антикоррупционную политику**

14.1. МБУК «Объединение сельских клубов «Луч» осуществляет регулярный мониторинг эффективности реализации антикоррупционной политики.

14.2. Пересмотр принятой антикоррупционной политики может проводиться в случае внесения изменений в трудовое законодательство, законодательство о противодействии коррупции, изменения организационно-правовой формы или организационно-штатной структуры МБУК «Объединение сельских клубов «Луч».